

# **УКРАЇНА**

## ВОЛОДИМИР-ВОЛИНСЬКА МІСЬКА РАДА ВОЛИНСЬКОЇ ОБЛАСТІ

**СЬОМЕ СКЛИКАННЯ**

##### РІШЕННЯ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_

м. Володимир – Волинський

**Про затвердження розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об’єктів по місту Володимир-Волинський у 2019р.**

З метою створення єдиного підходу до встановлення розміру кошторисної заробітної плати, який буде застосовуватись при здійсненні будівництва, нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального та поточного ремонту, технічного переоснащення об’єктів, що споруджуються із залученням бюджетних коштів, коштів державних і комунальних підприємств, установ та організацій, а також кредитів, наданих під державні гарантії в місті Володимирі-Волинському враховуючи норми витрат на оплату праці, що передбачені Галузевою угодою між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, та Профспілкою працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів на 2019-2020 роки, що зареєстрована Міністерством соціальної політики України 12.10.2018, реєстраційний №24 та керуючись наказом Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 20.10.2016 №281 «Про затвердження Порядку розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об’єктів», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 11.11.2016 за №1469/29599, із змінами відповідно до наказу Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 20.02.2017 №33, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 28.02.2017 за №273/30141) та наказу Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 27.07.2018 №196 «Про внесення змін до Порядку розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об’єктів», зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 16.08.2018 за №931/32383, керуючись ст.ст.

25,59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» міська рада

**ВИРІШИЛА:**

Затвердити розрахунок розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва, нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального та поточного ремонту, технічного переоснащення об’єктів, що споруджуються із залученням бюджетних коштів, коштів державних і комунальних підприємств, установ та організацій, а також кредитів, наданих під державні гарантії, що додається.

2. Встановити що розмір кошторисної заробітної плати на 2019 рік при визначенні вартості робіт будівництва, згідно розрахунку становить 8695,00грн., враховуючи показник середнього рівня складності робіт в будівництві 3,8 при середньомісячній нормі тривалості робочого часу 166,08 люд.-год..

3. Управлінню житлово-комунального господарства і будівництва (Фіщуку В.С.) розрахунок розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва, нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального та поточного ремонту, технічного переоснащення об’єктів, що споруджуються із залученням бюджетних коштів, коштів державних і комунальних підприємств, установ та організацій, затвердженого цим рішенням, надіслати замовникам будівництва, проектним та підрядним організаціям, які займаються будівництвом, капітальним ремонтом та реконструкцією об’єктів на території м.Володимир-Волинський.

4. Рішення Володимир-Волинської міської ради від 01.03.2018р. №24/41 «Про затвердження розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об’єктів по місту Володимир-Волинський у 2018 р.» вважати таким що втратило чинність.

5.Контроль за виконанням рішення покласти на постійну депутатську комісію з питань бюджету, фінансів, соціально-економічного розвитку, підприємництва та регуляторної діяльності.

**Міський голова П.Д.Саганюк**

Фіщук 38518 Додаток

до рішення Володимир-Волинської міської ради \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№ \_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Розрахунок**

**розміру кошторисної заробітної плати, для визначення вартості будівництва, нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального та поточного ремонту, технічного переоснащення об’єктів, що споруджуються із залученням бюджетних коштів, коштів державних і комунальних підприємств, установ та організацій, а також кредитів, наданих під державні гарантії на 2019 рік відповідно до Порядку розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об’єктів, затвердженого наказом Мінрегіону від 20.10.2016 № 281, зареєстрованим у Мін’юсті  11.11.2016 № 1469/29599 (зі змінами), наказу Мінрегіону від 27.07.2018 №196, що набрав чинності 4 вересня 2018 року**

Розмір кошторисної заробітної плати для звичайних умов будівництва при складності робіт 3,8 визначається за формулою:

ЗПкоштор = ЗПтар + ЗПдодатк,

де ЗПтар - тарифна частина середньомісячної заробітної плати у будівництві;

ЗПдодатк - додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати.

І. Тарифна частина середньомісячної заробітної плати у будівництві (ЗПтар)визначається за такою формулою:

ЗПтар = ЗПмін х Кгалуз х Ксер.роз,

де ЗПмін — розмір прожиткового мінімуму, встановлений для працездатних осіб на 01 січня календарного року ( на 01.01.2019р. – 1921грн.) ;

Відповідно до п.2.9. Галузевої угоди  між Міністерством регіонального розвитку та будівництва України та Профспілкою працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України на 2019-2020 роки, гарантований розмір тарифної ставки (окладу) працівника, який виконує просту і некваліфіковану роботу, за повністю виконану місячну норму праці встановлений на рівні 231% прожиткового мінімуму для працездатних осіб, станом на 01 січня календарного року.

Отже, мінімальна тарифна ставка робітника І розряду становить:

(1921,0 грн. х 231%) /100 = 4437,51 грн.

Кгалуз— коефіцієнт співвідношення місячних тарифних ставок робітників першого розряду до мінімального розміру тарифної ставки (посадового окладу) згідно з відповідною галузевою угодою. Згідно з Галузевою угодою  для будівельних робіт на об’єктах нового будівництва, капітального ремонту, реконструкції та реставрації Кгалуз=1,28.

Ксер.роз — коефіцієнт переходу від першого розряду складності робіт до розряду 3,8 відповідно до додатка А ДСТУ-Н Б Д.1.1-2:2013 «Настанова щодо визначення прямих витрат у вартості будівництва» (Ксер.роз = 1,308)

Отже, тарифна частина середньомісячної заробітної плати у будівництві складає:

ЗПтар = 4437,51 х 1,28 х 1,308 = 7429,46 грн.

ІІ. Розраховуємо додаткову заробітну плату та інші заохочувальні та компенсаційні виплати:

Додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати визначаються за такою формулою:

ЗПдодатк = ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис. дос + ЗПвідпуст + ЗПі

Згідно інформації підрядних організацій (ПП Ліски, ТзОВ «Луцька ДПМК», ПП «МП Сантехмонтаж», КП «Промжитлобуд») які займаються будівництвом об’єктів в місті Володимирі-Волинському, для визначення ЗПдодатк ними використовуються такі показники як ЗПмайст та ЗПвідпуст. Відповідно до цього:

ЗПдодатк=ЗПмайст+ЗПвідпуст

1. Визначаємо надбавку за високу професійну майстерність:

ЗПмайст - надбавка за високу професійну майстерність визначається за такою формулою:

ЗПмайст = ЗПтар х Кмайст х Vмайст,

ЗПмайст = 7429,46х0,152х0,55=621,10 грн,

де Кмайст - коефіцієнт, що враховує середній розмір диференційованої надбавки до тарифної ставки робітників розряду 3,8 згідно з відповідною галузевою угодою;

Vмайст - питома вага робітників, які одержують надбавки за високу професійну майстерність, визначається на підставі даних підрядників(55%);

1. Визначаємо кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток за формулою:

ЗПвідпуст = (ЗПтар + ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис. дос + ЗПі) х Квідпуст,

де Квідпуст - коефіцієнт, що враховує середній рівень основних і додаткових відпусток (порівняно з місячною заробітною платою), які надаються відповідно до статей 6 і 7 Закону України «Про відпустки».

ЗПвідпуст = (7429,46 + 621,10) х 0,08 = 644,05 грн.

Отже, додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати складає:

ЗПдодатк = 621,10 + 644,05 =1265,15грн.

Розмір кошторисної заробітної плати для звичайних умов будівництва при складності робіт 3,8 становить:

ЗПкоштор = 7429,46+ 1265,15 = 8694,61 грн.

Розмір кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва, нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального та поточного ремонту, технічного переоснащення об’єктів, що споруджуються із залученням бюджетних коштів, коштів державних і комунальних підприємств, установ та організацій, а також кредитів, наданих під державні гарантії на 2019 рік становить – 8695,00 грн.

**Секретар міської ради,**

**заступник міського голови О.М.Свідерський**